



**Юридическая студенческая консультация ПГУ им. Т.Г.Шевченко оказывает бесплатную юридическую помощь социально незащищенным гражданам, студентам и преподавателям ПГУ. Студенты ЮСК разрабатывают правовые рубрики, освещающие наиболее актуальные вопросы в области права. В связи с увеличением обращений в Юридическую студенческую консультацию с вопросами о медицинском осмотре и случаях, когда он проводится платно, мы хотим разъяснить в доступном для граждан виде эти вопросы.**

### **Медицинский осмотр, в каких случаях он платный?**

В соответствии с трудовым законодательством работник обязан проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными законами. Если работник отказывается от прохождения медицинского осмотра или в результате обследования были выявлены противопоказания для выполнения работы, то работодатель обязан отстранить его от работы.

Когда медосмотр необходим.

В Трудовом кодексе приводится перечень некоторых категорий работников, которые обязаны пройти предварительные и периодические медицинские обследования. К ним относятся работники, которые заняты на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. Порядок организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) утвержден Приказом Минздрава. Например, обязательное обследование должны проходить работники, которые в процессе трудовой деятельности подвержены влиянию химических, биологических, физических факторов, которые определены как вредные и (или) опасные производственные факторы.

Также работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Кроме того, работники любых сфер деятельности в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения

совершеннолетия, ежегодно подлежат обязательному обследованию. Все вышеперечисленные медицинские обследования проводятся за счет средств работодателя.

Необходимость и периодичность прохождения обследований может быть также предусмотрена положениями коллективного договора, санитарных норм и других правовых актов.

Когда медосмотр платный и почему.

Работники, работающие в организациях просвещения, здравоохранения, находящихся на финансировании за счет местных и республиканского бюджетов, а также обучающиеся в организациях образования при прохождении ими производственной практики, не оплачивают стоимость медицинского осмотра.

В иных случаях при устройстве на работу медосмотр оплачивает тот, кто трудоустраивается. Обследование работника и трудоустраивающегося входит в перечень медицинских услуг, предоставляемых за денежную плату, который утвержден Приказом Минздрава от 20 мая 2019 № 327 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг в государственных организациях здравоохранения», а стоимость услуг определяется предельным уровнем тарифов на платные услуги.

Работники, которые обязаны проходить медицинский осмотр, освобождаются от работы на время проведения медицинского обследования с сохранением места работы и среднего заработка.

Установление на государственном уровне обязанности гражданина проходить медицинские осмотры, а также установление гарантий на время их прохождения направлены на недопущение работника к работе, которая противопоказана ему по состоянию здоровья, что способствует сохранению жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Именно поэтому прохождение медицинского осмотра очень важно для каждого человека.